

« DANS NOTRE SOCIÉTÉ EN CONSTANTE ÉVOLUTION, L'APPRENTISSAGE
EST UNE NÉCESSITÉ POUR S'ÉPANOUIR ET RESTER COMPÉTITIF
DANS LE MONDE PROFESSIONNEL ! »

ÉVOLUER ET DEVELOPPER NOS COMPETENCES TOUT AU LONG DE LA VIE PROFESSIONNELLE

.....

L'IMPORTANT DE LA
FORMATION CONTINUE



COPYRIGHT © NETIONE 2023

WHITE BOOK
PAR NOËL LUDWIG
C.E.O. NETIONE ®

ÉVOLUER ET DEVELOPPER NOS COMPETENCES TOUT AU LONG DE LA VIE PROFESSIONNELLE

.....
L'IMPORTANCE DE LA
FORMATION CONTINUE



TABLE DES MATIÈRES :

1. INTRODUCTION
2. L'IMPORTANCE DE LA FORMATION CONTINUE DANS LE MONDE PROFESSIONNEL ACTUEL
3. LES BÉNÉFICES DE LA FORMATION CONTINUE POUR LES INDIVIDUS ET LES ENTREPRISES
4. TÉMOIGNAGES DE PERSONNES AYANT BÉNÉFICIÉ DE LA FORMATION CONTINUE
5. LES DIFFÉRENTS TYPES DE FORMATION
6. L'ACCESSIBILITÉ DE LA FORMATION CONTINUE POUR TOUTES LES CLASSES SOCIALES
7. LES DIFFÉRENTES FORMES DE FINANCEMENTS D'UNE FORMATION
8. LA FORMATION CONTINUE ET LA RÉVOLUTION NUMÉRIQUE
9. LES ENJEUX DE LA CERTIFICATION ET LA QUALITÉ DES FORMATIONS
10. LE CENTRE DE FORMATION NETIONE, UN ACTEUR CLÉ DE LA FORMATION CONTINUE EN FRANCE
11. CONCLUSION

WHITE BOOK
PAR NOËL LUDWIG
C.E.O. NETIONE ®

ÉVOLUER ET DEVELOPPER NOS COMPETENCES TOUT AU LONG DE LA VIE PROFESSIONNELLE

.....
L'IMPORTANCE DE LA
FORMATION CONTINUE



1. INTRODUCTION :

DANS NOTRE SOCIÉTÉ EN CONSTANTE ÉVOLUTION, L'APPRENTISSAGE EST UNE NÉCESSITÉ POUR S'ÉPANOUIR ET RESTER COMPÉTITIF DANS LE MONDE PROFESSIONNEL. LA FORMATION CONTINUE JOUE UN RÔLE CRUCIAL POUR PERMETTRE AUX PERSONNES D'ACQUÉRIR DE NOUVELLES COMPÉTENCES, DE DÉVELOPPER LEURS CAPACITÉS ET DE PROGRESSER DANS LEUR CARRIÈRE TOUT AU LONG DE LEUR VIE. AUJOURD'HUI PLUS QUE JAMAIS, NOUS DEVONS ADOPTER UNE MENTALITÉ D'APPRENTISSAGE CONTINU POUR RESTER À JOUR DANS UN MARCHÉ DU TRAVAIL EN PERPÉTUELLE MUTATION.

CE LIVRE BLANC A POUR OBJECTIF D'ÉCLAIRER LES LECTEURS SUR L'IMPORTANCE DE LA FORMATION CONTINUE DANS LE CONTEXTE PROFESSIONNEL ACTUEL, EN METTANT L'ACCENT SUR LES AVANTAGES QU'ELLE OFFRE AUX PARTICULIERS ET AUX PROFESSIONNELS. IL ABORDERA LES DIFFÉRENTES FORMES DE FORMATION CONTINUE, AINSI QUE LES TÉMOIGNAGES POIGNANTS DE CEUX QUI EN ONT BÉNÉFICIÉ, ILLUSTRANT L'IMPACT SIGNIFICATIF DE LA FORMATION CONTINUE SUR LEURS VIES ET LEURS CARRIÈRES.

LE LIVRE BLANC SOULIGNERA ÉGALEMENT L'ACCESSIBILITÉ DE LA FORMATION CONTINUE POUR TOUTES LES CLASSES SOCIALES, EN EXAMINANT LES DIVERSES OPTIONS DE FINANCEMENT ET LES INITIATIVES QUI RENDENT LA FORMATION CONTINUE POSSIBLE POUR UN LARGE ÉVENTAIL DE PERSONNES. LA RÉVOLUTION NUMÉRIQUE ET SON INFLUENCE SUR LA FORMATION CONTINUE SERONT ÉGALEMENT ABORDÉES, EN METTANT EN LUMIÈRE LES OPPORTUNITÉS QU'ELLE OFFRE POUR UN APPRENTISSAGE FLEXIBLE ET À DISTANCE.

ENFIN, CE LIVRE BLANC METTRA EN AVANT LE CENTRE DE FORMATION **NETIONE®**, UN ACTEUR CLÉ DE LA FORMATION CONTINUE EN FRANCE. DEPUIS SA CRÉATION EN 2006, NETIONE A TRAVAILLÉ SANS RELÂCHE POUR PROPOSER UNE OFFRE DIVERSIFIÉE ET DE QUALITÉ À SES PARTICIPANTS, À TRAVERS SES 2000 FORMATIONS DIFFÉRENTES DISPONIBLES À CE JOUR. AGRÉÉ AU PROCESSUS QUALIOP1 ET INTÉGRANT 76 CERTIFICATIONS, NETIONE S'ENGAGE À FOURNIR DES FORMATIONS DE QUALITÉ QUI RÉPONDENT AUX BESOINS DES PROFESSIONNELS DE TOUS HORIZONS.

DESTINÉ À UN LARGE PUBLIC, CE LIVRE BLANC SE VEUT ACCESSIBLE ET ENGAGEANT, AVEC UNE APPROCHE COMPRÉHENSIBLE ET CONVIVIALE POUR LES LECTEURS DE TOUTES LES CLASSES SOCIALES. À TRAVERS LES INFORMATIONS PRÉSENTÉES ICI, NOUS ESPÉRONS SENSIBILISER LES INDIVIDUS À L'IMPORTANCE DE LA FORMATION CONTINUE ET LES ENCOURAGER À INVESTIR DANS LEUR DÉVELOPPEMENT PERSONNEL ET PROFESSIONNEL POUR ASSURER UN AVENIR PROMETTEUR ET PROSPÈRE.

WHITE BOOK
PAR NOËL LUDWIG
C.E.O. NETIONE ®



2. L'IMPORTANCE DE LA FORMATION CONTINUE DANS LE MONDE PROFESSIONNEL ACTUEL

DANS UN ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL DE PLUS EN PLUS COMPÉTITIF ET EN CONSTANTE ÉVOLUTION, LA FORMATION CONTINUE OCCUPE UNE PLACE CENTRALE. LES NOUVELLES TECHNOLOGIES, LES INNOVATIONS ET LES CHANGEMENTS ÉCONOMIQUES TRANSFORMENT EN PERMANENCE LES INDUSTRIES, CRÉANT DE NOUVEAUX EMPLOIS ET EN RENDANT D'AUTRES OBSOLÈTES. DANS CE CONTEXTE, IL EST ESSENTIEL POUR LES TRAVAILLEURS D'INVESTIR DANS LEUR DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL POUR RESTER COMPÉTITIFS ET PERTINENTS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL.

• ADAPTATION AUX CHANGEMENTS ET DÉVELOPPEMENT DE NOUVELLES COMPÉTENCES

L'UN DES PRINCIPAUX AVANTAGES DE LA FORMATION CONTINUE EST QU'ELLE PERMET AUX TRAVAILLEURS DE S'ADAPTER AUX CHANGEMENTS ET DE DÉVELOPPER DE NOUVELLES COMPÉTENCES NÉCESSAIRES POUR RÉUSSIR DANS LEUR DOMAINE. LES COMPÉTENCES D'AUJOURD'HUI NE SONT PAS NÉCESSAIREMENT CELLES QUI SERONT PERTINENTES DEMAIN. LA FORMATION CONTINUE AIDE LES PROFESSIONNELS À ANTICIPER ET À S'ADAPTER AUX CHANGEMENTS, EN LEUR DONNANT LES OUTILS NÉCESSAIRES POUR ÉVOLUER AVEC LEUR INDUSTRIE.

• PROGRESSION DE CARRIÈRE ET MOBILITÉ PROFESSIONNELLE

LA FORMATION CONTINUE PEUT ÉGALEMENT OUVRIR DE NOUVELLES OPPORTUNITÉS DE CARRIÈRE ET FAVORISER LA MOBILITÉ PROFESSIONNELLE. LES INDIVIDUS QUI INVESTISSENT DANS LEUR DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL SONT SOUVENT MIEUX POSITIONNÉS POUR OBTENIR DES PROMOTIONS OU POUR CHANGER DE POSTE OU D'ENTREPRISE. LA FORMATION CONTINUE EST UN MOYEN POUR LES TRAVAILLEURS DE SE DIFFÉRENCIER DE LA CONCURRENCE, EN DÉMONTRANT LEUR ENGAGEMENT ENVERS LEUR CARRIÈRE ET EN AUGMENTANT LEUR VALEUR SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL.

• RÉDUCTION DU CHÔMAGE ET DE LA PRÉCARITÉ PROFESSIONNELLE

INVESTIR DANS LA FORMATION CONTINUE PEUT ÉGALEMENT AIDER À RÉDUIRE LE CHÔMAGE ET LA PRÉCARITÉ PROFESSIONNELLE. EN DÉVELOPPANT DE NOUVELLES COMPÉTENCES ET EN RENFORÇANT CELLES QUI SONT DÉJÀ EXISTANTES, LES TRAVAILLEURS SONT MIEUX À MÊME DE RESTER EMPLOYABLES, MÊME EN CAS DE RALENTISSEMENT ÉCONOMIQUE OU DE LICENCIEMENTS. LA FORMATION CONTINUE PEUT ÉGALEMENT AIDER LES PERSONNES EN TRANSITION PROFESSIONNELLE, EN LEUR OFFRANT DE NOUVELLES COMPÉTENCES ET EN ÉLARGISSANT LEURS HORIZONS DE CARRIÈRE.

• AMÉLIORATION DE LA SATISFACTION PROFESSIONNELLE ET DU BIEN-ÊTRE

ENFIN, LA FORMATION CONTINUE PEUT CONTRIBUER À AMÉLIORER LA SATISFACTION PROFESSIONNELLE ET LE BIEN-ÊTRE DES TRAVAILLEURS. LES INDIVIDUS QUI INVESTISSENT DANS LEUR DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL SE SENTENT SOUVENT PLUS CONFIANTS ET MIEUX PRÉPARÉS À RELEVER LES DÉFIS AUXQUELS ILS SONT CONFRONTÉS. DE PLUS, LA FORMATION CONTINUE PEUT AIDER À PRÉVENIR L'ÉPUISEMENT PROFESSIONNEL EN PERMETTANT AUX TRAVAILLEURS D'EXPLORER DE NOUVELLES OPPORTUNITÉS ET DE RESTER ENGAGÉS DANS LEUR TRAVAIL.

À TRAVERS DES TÉMOIGNAGES POIGNANTS ET DES EXEMPLES CONCRETS, CETTE SECTION DU LIVRE BLANC ILLUSTRÉ L'IMPORTANCE DE LA FORMATION CONTINUE DANS LE MONDE PROFESSIONNEL ACTUEL. LES TRAVAILLEURS QUI INVESTISSENT DANS LEUR DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL SONT MIEUX POSITIONNÉS POUR RÉUSSIR ET S'ÉPANOUIR DANS LEUR CARRIÈRE, TANDIS QUE LES ENTREPRISES QUI SOUTIENNENT LA FORMATION CONTINUE DE LEURS EMPLOYÉS BÉNÉFICIENT D'UNE MAIN-D'ŒUVRE PLUS COMPÉTENTE ET ENGAGÉE.

ÉVOLUER ET DEVELOPPER NOS COMPETENCES TOUT AU LONG DE LA VIE PROFESSIONNELLE

.....
L'IMPORTANCE DE LA
FORMATION CONTINUE



3. LES BÉNÉFICES DE LA FORMATION CONTINUE POUR LES INDIVIDUS ET LES ENTREPRISES

LA FORMATION CONTINUE OFFRE DE NOMBREUX AVANTAGES TANT POUR LES PARTICULIERS QUE POUR LES PROFESSIONNELS EN INVESTISSANT DANS LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES ET DES CONNAISSANCES, LES TRAVAILLEURS ET LES ORGANISATIONS PEUVENT TIRER PARTI DE CES BÉNÉFICES POUR AMÉLIORER LEUR PERFORMANCE, LEUR COMPÉTITIVITÉ ET LEUR SATISFACTION PROFESSIONNELLE.

POUR LES PARTICULIERS :

• EMPLOYABILITÉ ET SÉCURITÉ DE L'EMPLOI

LA FORMATION CONTINUE PERMET AUX TRAVAILLEURS D'ACQUÉRIR DE NOUVELLES COMPÉTENCES ET DE RENFORCER CELLES QU'ILS POSSÈDENT DÉJÀ, CE QUI LES REND PLUS ATTRAYANTS POUR LES EMPLOYEURS ET RENFORCE LEUR SÉCURITÉ DE L'EMPLOI. LES INDIVIDUS QUI POURSUIVENT RÉGULIÈREMENT DES FORMATIONS SONT SOUVENT MIEUX ARMÉS POUR S'ADAPTER AUX CHANGEMENTS DU MARCHÉ DU TRAVAIL ET SONT DONC MOINS SUSCEPTIBLES DE SE RETROUVER SANS EMPLOI.

• AMÉLIORATION DES COMPÉTENCES ET DE LA CONFIANCE EN SOI

LA FORMATION CONTINUE AIDE LES INDIVIDUS À DÉVELOPPER LEURS COMPÉTENCES ET LEURS CONNAISSANCES, CE QUI PEUT LES RENDRE PLUS CONFIANTS ET EFFICACES DANS LEUR TRAVAIL. CETTE CONFIANCE ACCRUE PEUT SE TRADUIRE PAR UNE MEILLEURE PERFORMANCE AU TRAVAIL, UNE PLUS GRANDE SATISFACTION PROFESSIONNELLE ET UN MEILLEUR ÉQUILIBRE TRAVAIL-VIE PERSONNELLE.

• PROGRESSION DE CARRIÈRE ET AUGMENTATION DES REVENUS

LES INDIVIDUS QUI INVESTISSENT DANS LEUR DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL SONT SOUVENT MIEUX POSITIONNÉS POUR PROGRESSER DANS LEUR CARRIÈRE ET OBTENIR DES PROMOTIONS OU DES AUGMENTATIONS DE SALAIRE. LES EMPLOYEURS APPRÉCIENT GÉNÉRALEMENT LES TRAVAILLEURS QUI CHERCHENT CONSTAMMENT À AMÉLIORER LEURS COMPÉTENCES ET PEUVENT ÊTRE PLUS ENCLINS À LES RÉCOMPENSER AVEC DES OPPORTUNITÉS D'AVANCEMENT.

POUR LES PROFESSIONNELS :

• AMÉLIORATION DE LA PERFORMANCE ET DE LA PRODUCTIVITÉ

LA FORMATION CONTINUE DES EMPLOYÉS PEUT SE TRADUIRE PAR UNE AMÉLIORATION DE LA PERFORMANCE ET DE LA PRODUCTIVITÉ AU SEIN DE L'ENTREPRISE. LES TRAVAILLEURS QUI SONT FORMÉS AUX DERNIÈRES TECHNOLOGIES ET PRATIQUES DE LEUR SECTEUR SONT PLUS EFFICACES ET MIEUX PRÉPARÉS À RELEVER LES DÉFIS AUXQUELS L'ENTREPRISE EST CONFRONTÉE.

• INNOVATION ET COMPÉTITIVITÉ

LES ENTREPRISES QUI INVESTISSENT DANS LA FORMATION CONTINUE DE LEURS EMPLOYÉS SONT SOUVENT MIEUX PLACÉES POUR INNOVER ET RESTER COMPÉTITIVES SUR LE MARCHÉ. LES TRAVAILLEURS FORMÉS AUX DERNIÈRES TENDANCES ET TECHNOLOGIES PEUVENT AIDER À STIMULER L'INNOVATION ET À DÉVELOPPER DE NOUVEAUX PRODUITS ET SERVICES QUI RÉPONDENT AUX BESOINS CHANGEANTS DES CLIENTS.

• RÉTENTION ET SATISFACTION DES EMPLOYÉS

LA FORMATION CONTINUE PEUT CONTRIBUER À AMÉLIORER LA RÉTENTION ET LA SATISFACTION DES EMPLOYÉS EN OFFRANT DES OPPORTUNITÉS DE DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET EN MONTRANT AUX TRAVAILLEURS QUE L'ENTREPRISE SE SOUCIE DE LEUR CROISSANCE ET DE LEUR SUCCÈS. LES EMPLOYÉS QUI SE SENTENT VALORISÉS ET SOUTENUS SONT PLUS SUSCEPTIBLES DE RESTER FIDÈLES À L'ENTREPRISE ET DE S'ENGAGER PLEINEMENT DANS LEUR TRAVAIL.

CETTE SECTION DU LIVRE BLANC MET EN ÉVIDENCE LES BÉNÉFICES SIGNIFICATIFS DE LA FORMATION CONTINUE POUR LES PARTICULIERS ET LES PROFESSIONNELS, ILLUSTRÉS PAR DES TÉMOIGNAGES POIGNANTS DE CEUX QUI EN ONT BÉNÉFICIÉ. EN INVESTISSANT DANS LA FORMATION CONTINUE, LES TRAVAILLEURS ET LES ORGANISATIONS PEUVENT ASSURER LEUR SUCCÈS À LONG TERME ET LEUR COMPÉTITIVITÉ SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL.



4. TÉMOIGNAGES DE PERSONNES AYANT BÉNÉFICIÉ DE LA FORMATION CONTINUE

LES TÉMOIGNAGES QUI SUIVENT METTENT EN LUMIÈRE LES EXPÉRIENCES DE PERSONNES ISSUES DE DIVERS HORIZONS PROFESSIONNELS ET SOCIAUX QUI ONT BÉNÉFICIÉ DE LA FORMATION CONTINUE. CES HISTOIRES SOULIGNENT L'IMPACT POSITIF DE LA FORMATION CONTINUE SUR LA VIE PROFESSIONNELLE ET PERSONNELLE DE CES PERSONNES.

TÉMOIGNAGE 1 : SARAH, 35 ANS, ASSISTANTE ADMINISTRATIVE

"J'AI COMMENCÉ MA CARRIÈRE EN TANT QU'ASSISTANTE ADMINISTRATIVE IL Y A DIX ANS. AVEC L'ÉVOLUTION RAPIDE DES TECHNOLOGIES, J'AI RÉALISÉ QUE JE DEVAIS CONSTAMMENT METTRE À JOUR MES COMPÉTENCES POUR RESTER COMPÉTENTE ET EFFICACE DANS MON TRAVAIL. J'AI SUIVI PLUSIEURS FORMATIONS EN BUREAUTIQUE, GESTION DE PROJET ET COMMUNICATION. GRÂCE À CES FORMATIONS, J'AI PU OBTENIR DES PROMOTIONS ET ÉVOLUER DANS MON ENTREPRISE. LA FORMATION CONTINUE M'A ÉGALEMENT PERMIS DE DÉVELOPPER MA CONFIANCE EN MOI ET D'AMÉLIORER MON ÉQUILIBRE ENTRE VIE PROFESSIONNELLE ET VIE PRIVÉE."

TÉMOIGNAGE 2 : JULIEN, 42 ANS, TECHNICIEN EN MAINTENANCE INDUSTRIELLE

"APRÈS AVOIR TRAVAILLÉ PENDANT 15 ANS DANS LA MAINTENANCE INDUSTRIELLE, J'AI ÉTÉ CONFRONTÉ À L'OBSOLESCENCE DE CERTAINES DE MES COMPÉTENCES TECHNIQUES EN RAISON DE L'ÉVOLUTION RAPIDE DES MACHINES ET DES ÉQUIPEMENTS. GRÂCE À LA FORMATION CONTINUE, J'AI PU ME FORMER AUX DERNIÈRES TECHNOLOGIES ET MÉTHODES DE MAINTENANCE, CE QUI M'A PERMIS DE RESTER EMPLOYABLE ET DE CONTINUER À PROGRESSER DANS MON MÉTIER. LA FORMATION CONTINUE A ÉTÉ ESSENTIELLE POUR ASSURER MA SÉCURITÉ DE L'EMPLOI ET MON ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE."

TÉMOIGNAGE 3 : MARIE, 28 ANS, GRAPHISTE FREELANCE

"EN TANT QUE GRAPHISTE FREELANCE, JE SUIS CONSTAMMENT EN CONCURRENCE AVEC D'AUTRES PROFESSIONNELS POUR OBTENIR DES CONTRATS. LA FORMATION CONTINUE M'A PERMIS DE RESTER À JOUR AVEC LES DERNIÈRES TENDANCES ET LOGICIELS DE DESIGN, CE QUI M'A DONNÉ UN AVANTAGE SUR MES CONCURRENTS ET M'A AIDÉ À ATTIRER PLUS DE CLIENTS. LES FORMATIONS EN MARKETING ET GESTION D'ENTREPRISE M'ONT ÉGALEMENT ÉTÉ TRÈS UTILES POUR DÉVELOPPER MON ACTIVITÉ ET GÉRER MON ENTREPRISE DE MANIÈRE PLUS EFFICACE."

TÉMOIGNAGE 4 : PIERRE, 50 ANS, DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES

"EN TANT QUE DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES, JE DOIS ÊTRE À JOUR SUR LES DERNIÈRES RÉGLEMENTATIONS ET PRATIQUES EN MATIÈRE DE GESTION DU PERSONNEL. LA FORMATION CONTINUE M'A PERMIS DE DÉVELOPPER MES COMPÉTENCES EN LEADERSHIP ET EN GESTION D'ÉQUIPE, AINSI QUE DE ME FAMILIARISER AVEC LES ENJEUX LIÉS À LA DIVERSITÉ ET À L'INCLUSION EN ENTREPRISE. CES FORMATIONS ONT ÉTÉ CRUCIALES POUR MON SUCCÈS EN TANT QUE LEADER ET ONT CONTRIBUÉ À AMÉLIORER LA SATISFACTION ET LA PERFORMANCE DE MON ÉQUIPE."

CES TÉMOIGNAGES ILLUSTRONT L'IMPACT POSITIF DE LA FORMATION CONTINUE SUR LES CARRIÈRES ET LES VIES DES INDIVIDUS. EN INVESTISSANT DANS LEUR DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL, CES PERSONNES ONT PU AMÉLIORER LEURS COMPÉTENCES, LEUR EMPLOYABILITÉ ET LEUR ÉPANOUISSEMENT PERSONNEL. LEURS HISTOIRES DÉMONTRENT QUE LA FORMATION CONTINUE EST ESSENTIELLE POUR RÉUSSIR DANS LE MONDE PROFESSIONNEL ACTUEL, QUEL QUE SOIT LE SECTEUR OU LE NIVEAU DE COMPÉTENCE.



5. LES DIFFÉRENTS TYPES DE FORMATION

LA FORMATION CONTINUE SE DÉCLINE EN DIVERSES FORMES POUR RÉPONDRE AUX BESOINS SPÉCIFIQUES DES INDIVIDUS ET DES ENTREPRISES. DANS CETTE PARTIE, NOUS EXPLORERONS LES DIFFÉRENTES OPTIONS DISPONIBLES, AFIN QUE CHAQUE PERSONNE PUISSE TROUVER LA MÉTHODE DE FORMATION LA PLUS ADAPTÉE À SES BESOINS ET À SA SITUATION.

• FORMATION EN PRÉSENTIEL

LA FORMATION EN PRÉSENTIEL RESTE LA MÉTHODE TRADITIONNELLE DE FORMATION CONTINUE. ELLE SE DÉROULE DANS UN ÉTABLISSEMENT OU UN CENTRE DE FORMATION, OÙ LES PARTICIPANTS SUIVENT DES COURS DISPENSÉS PAR DES FORMATEURS OU DES EXPERTS EN LA MATIÈRE. LES SESSIONS DE FORMATION EN PRÉSENTIEL PEUVENT INCLURE DES CONFÉRENCES, DES ATELIERS, DES DISCUSSIONS DE GROUPE ET DES EXERCICES PRATIQUES. CETTE APPROCHE FAVORISE LES INTERACTIONS DIRECTES ENTRE LES PARTICIPANTS ET LES FORMATEURS, AINSI QUE LE PARTAGE D'EXPÉRIENCES ET LE RÉSEAUTAGE ENTRE LES PARTICIPANTS.

• FORMATION EN LIGNE

AVEC L'ÉMERGENCE DES TECHNOLOGIES NUMÉRIQUES, LA FORMATION EN LIGNE EST DEVENUE DE PLUS EN PLUS POPULAIRE. ELLE PERMET AUX INDIVIDUS DE SUIVRE DES COURS À DISTANCE, À LEUR RYTHME, SANS CONTRAINTÉ GÉOGRAPHIQUE OU HORAIRE. LES FORMATIONS EN LIGNE PEUVENT INCLURE DES VIDÉOS, DES WEBINAIRES, DES QUIZ ET DES FORUMS DE DISCUSSION. CETTE MÉTHODE EST PARTICULIÈREMENT ADAPTÉE AUX PERSONNES AYANT DES CONTRAINTES DE TEMPS OU DE DÉPLACEMENT, OU SOUHAITANT APPROFONDIR LEURS COMPÉTENCES DE MANIÈRE AUTONOME.

• FORMATION MIXTE (BLENDED LEARNING)

LA FORMATION MIXTE, OU BLENDED LEARNING, COMBINE LES AVANTAGES DES FORMATIONS EN PRÉSENTIEL ET EN LIGNE. ELLE ASSOCIE DES SESSIONS DE FORMATION EN FACE À FACE AVEC DES RESSOURCES ET DES ACTIVITÉS EN LIGNE. CETTE APPROCHE OFFRE UN ÉQUILIBRE ENTRE LES INTERACTIONS EN PERSONNE ET LA FLEXIBILITÉ OFFERTE PAR LA FORMATION EN LIGNE, PERMETTANT AUX PARTICIPANTS DE BÉNÉFICIER DU MEILLEUR DES DEUX MONDES.

• FORMATION EN ENTREPRISE

LA FORMATION EN ENTREPRISE EST UNE MÉTHODE DE FORMATION CONTINUE ADAPTÉE AUX BESOINS SPÉCIFIQUES D'UNE ORGANISATION. LES ENTREPRISES PEUVENT ORGANISER DES FORMATIONS INTERNES OU FAIRE APPEL À DES PRESTATAIRES EXTERNES POUR DISPENSER DES FORMATIONS SUR MESURE POUR LEURS EMPLOYÉS. CES FORMATIONS PEUVENT ABORDER DES COMPÉTENCES TECHNIQUES, DES COMPÉTENCES MANAGÉRIALES OU DES COMPÉTENCES TRANSVERSALES, EN FONCTION DES BESOINS DE L'ENTREPRISE ET DE SES EMPLOYÉS.

• COACHING ET MENTORAT

LE COACHING ET LE MENTORAT SONT DES APPROCHES DE FORMATION CONTINUE AXÉES SUR LE DÉVELOPPEMENT INDIVIDUEL. UN COACH OU UN MENTOR ACCOMPAGNE UNE PERSONNE DANS SON PARCOURS PROFESSIONNEL, EN L'AIDANT À IDENTIFIER ET À ATTEINDRE SES OBJECTIFS, À SURMONTER LES DÉFIS ET À AMÉLIORER SES COMPÉTENCES. LE COACHING ET LE MENTORAT PEUVENT ÊTRE PROPOSÉS EN FACE À FACE OU À DISTANCE, ET SONT SOUVENT COMPLÉMENTAIRES À D'AUTRES FORMES DE FORMATION CONTINUE.

EN RÉSUMÉ, IL EXISTE DE NOMBREUSES FORMES DE FORMATION CONTINUE POUR RÉPONDRE AUX BESOINS VARIÉS DES INDIVIDUS ET DES ENTREPRISES. CHACUN PEUT AINSI CHOISIR LA MÉTHODE LA PLUS ADAPTÉE À SA SITUATION ET À SES OBJECTIFS, AFIN DE DÉVELOPPER SES COMPÉTENCES ET D'ÉVOLUER PROFESSIONNELLEMENT.



6. L'ACCESSIBILITÉ DE LA FORMATION CONTINUE POUR TOUTES LES CLASSES SOCIALES

LA FORMATION CONTINUE EST ESSENTIELLE POUR FAVORISER L'ÉVOLUTION ET LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES DE CHACUN, INDÉPENDAMMENT DE SA CLASSE SOCIALE. CETTE PARTIE DU LIVRE BLANC MET L'ACCENT SUR LES DIFFÉRENTES MESURES ET INITIATIVES VISANT À RENDRE LA FORMATION CONTINUE ACCESSIBLE À TOUS.

• AIDES FINANCIÈRES ET DISPOSITIFS DE FINANCEMENT

PLUSIEURS DISPOSITIFS DE FINANCEMENT SONT MIS EN PLACE POUR FACILITER L'ACCÈS À LA FORMATION CONTINUE, NOTAMMENT POUR LES PERSONNES À FAIBLES REVENUS. PARMI CES DISPOSITIFS FIGURENT LE COMPTE PERSONNEL DE FORMATION (CPF), QUI PERMET AUX SALARIÉS ET AUX DEMANDEURS D'EMPLOI D'ACCUMULER DES DROITS À LA FORMATION, OU ENCORE LES AIDES SPÉCIFIQUES POUR LES TRAVAILLEURS INDÉPENDANTS ET LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP. LES ENTREPRISES PEUVENT ÉGALEMENT BÉNÉFICIER DE DISPOSITIFS DE FINANCEMENT POUR ENCOURAGER LA FORMATION DE LEURS EMPLOYÉS.

• FORMATIONS GRATUITES ET À PRIX RÉDUIT

CERTAINES FORMATIONS SONT PROPOSÉES GRATUITEMENT OU À DES TARIFS PRÉFÉRENTIELS POUR LES PERSONNES À FAIBLES REVENUS OU CONFRONTÉES À DES DIFFICULTÉS FINANCIÈRES. DES ORGANISMES PUBLICS, DES ASSOCIATIONS ET DES INITIATIVES PRIVÉES OFFRENT DES FORMATIONS ACCESSIBLES À TOUS, SOUVENT EN PARTENARIAT AVEC DES CENTRES DE FORMATION OU DES ENTREPRISES.

• FORMATION EN LIGNE ET MOOC

LES FORMATIONS EN LIGNE, NOTAMMENT LES MOOC (MASSIVE OPEN ONLINE COURSES), OFFRENT UNE OPPORTUNITÉ D'ACCÈS À LA FORMATION CONTINUE POUR LES PERSONNES DISPOSANT DE PEU DE RESSOURCES. CES COURS EN LIGNE GRATUITS OU À FAIBLE COÛT PERMETTENT D'ACQUÉRIR DES COMPÉTENCES ET DES CONNAISSANCES SANS ENGAGER DE FRAIS IMPORTANTS EN TERMES DE DÉPLACEMENT OU D'HÉBERGEMENT.

• ÉGALITÉ DES CHANCES ET LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

L'ACCÈS À LA FORMATION CONTINUE DOIT ÊTRE GARANTI POUR TOUS, SANS DISTINCTION DE GENRE, D'ORIGINE, DE SITUATION FAMILIALE OU DE HANDICAP. DES DISPOSITIFS SPÉCIFIQUES SONT MIS EN PLACE POUR FAVORISER L'ÉGALITÉ DES CHANCES ET LUTTER CONTRE LES DISCRIMINATIONS, TELS QUE DES FORMATIONS ADAPTÉES AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP, DES PROGRAMMES POUR L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES JEUNES OU DES FORMATIONS DESTINÉES AUX FEMMES POUR RÉDUIRE LES ÉCARTS DE COMPÉTENCES ENTRE LES GENRES.

• SENSIBILISATION ET INFORMATION

IL EST ESSENTIEL D'INFORMER ET DE SENSIBILISER LES DIFFÉRENTS PUBLICS SUR LES OPPORTUNITÉS DE FORMATION CONTINUE ET LES DISPOSITIFS D'AIDE EXISTANTS. LES CAMPAGNES DE COMMUNICATION, LES SALONS DE L'ORIENTATION ET LES PLATEFORMES EN LIGNE SONT AUTANT DE MOYENS POUR DIFFUSER L'INFORMATION ET ENCOURAGER LES PERSONNES À S'ENGAGER DANS LA FORMATION CONTINUE.

EN RÉSUMÉ, L'ACCESSIBILITÉ DE LA FORMATION CONTINUE POUR TOUTES LES CLASSES SOCIALES EST UN ENJEU MAJEUR POUR GARANTIR L'ÉGALITÉ DES CHANCES ET FAVORISER L'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE DE CHACUN. GRÂCE AUX DISPOSITIFS DE FINANCEMENT, AUX FORMATIONS GRATUITES OU À PRIX RÉDUIT, AUX FORMATIONS EN LIGNE ET AUX INITIATIVES POUR L'ÉGALITÉ DES CHANCES, LA FORMATION CONTINUE DEVIENT DE PLUS EN PLUS ACCESSIBLE POUR TOUS, CONTRIBUANT AINSI À LA RÉDUCTION DES INÉGALITÉS ET À L'AMÉLIORATION DES COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES DE L'ENSEMBLE DE LA POPULATION.



7. LES DIFFÉRENTES FORMES DE FINANCEMENTS D'UNE FORMATION

LE FINANCEMENT DE LA FORMATION CONTINUE EST UN ENJEU CRUCIAL POUR PERMETTRE À CHACUN D'ACCÉDER AUX FORMATIONS ET DE DÉVELOPPER SES COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES. CETTE PARTIE DU LIVRE BLANC PRÉSENTE LES PRINCIPALES SOURCES DE FINANCEMENT DISPONIBLES POUR LES SALARIÉS, LES DEMANDEURS D'EMPLOI, LES TRAVAILLEURS INDÉPENDANTS ET LES ENTREPRISES.

• LE COMPTE PERSONNEL DE FORMATION (CPF)

LE CPF EST UN DISPOSITIF QUI PERMET AUX SALARIÉS ET AUX DEMANDEURS D'EMPLOI D'ACCUMULER DES DROITS À LA FORMATION TOUT AU LONG DE LEUR VIE PROFESSIONNELLE. LES DROITS ACQUIS PEUVENT ÊTRE UTILISÉS POUR FINANCER DES FORMATIONS CERTIFIANTES, DES BILANS DE COMPÉTENCES OU DES ACTIONS D'ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION D'ENTREPRISE.

• LE PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

CE DISPOSITIF EST DESTINÉ AUX ENTREPRISES QUI SOUHAITENT ORGANISER DES FORMATIONS POUR LEURS SALARIÉS. LE PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES REGROUPE L'ENSEMBLE DES ACTIONS DE FORMATION, DE BILANS DE COMPÉTENCES ET DE VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE (VAE) ENVISAGÉES PAR L'EMPLOYEUR POUR SES COLLABORATEURS.

• LE FINANCEMENT PAR LES OPÉRATEURS DE COMPÉTENCES (OPCO)

LES OPCO SONT DES ORGANISMES PARITAIRES CHARGÉS DE COLLECTER LES CONTRIBUTIONS DES ENTREPRISES POUR FINANCER LA FORMATION PROFESSIONNELLE. ILS PEUVENT FINANCER DES FORMATIONS POUR LES SALARIÉS ET LES TRAVAILLEURS INDÉPENDANTS DANS LE CADRE DE DISPOSITIFS SPÉCIFIQUES, TELS QUE LE PRO-A (RECONVERSION OU PROMOTION PAR ALTERNANCE) OU LE CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION.

• LE FINANCEMENT PUBLIC POUR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

LES DEMANDEURS D'EMPLOI PEUVENT BÉNÉFICIER DE FINANCEMENTS PUBLICS POUR SUIVRE DES FORMATIONS, NOTAMMENT VIA PÔLE EMPLOI OU LES RÉGIONS. CES DISPOSITIFS VISENT À FACILITER LE RETOUR À L'EMPLOI EN PERMETTANT AUX DEMANDEURS D'EMPLOI D'ACQUÉRIR DE NOUVELLES COMPÉTENCES OU DE SE RECONVERTIR DANS UN NOUVEAU MÉTIER.

• LE FINANCEMENT PAR LES FONDS D'ASSURANCE FORMATION

CERTAINES PROFESSIONS DISPOSENT DE FONDS D'ASSURANCE FORMATION SPÉCIFIQUES QUI PERMETTENT DE FINANCER DES ACTIONS DE FORMATION POUR LEURS ADHÉRENTS. CES FONDS SONT GÉNÉRALEMENT ALIMENTÉS PAR LES COTISATIONS DES PROFESSIONNELS CONCERNÉS ET SONT GÉRÉS PAR DES ORGANISMES PARITAIRES.

• LE FINANCEMENT PAR LE BIAIS DE LA FORMATION EN ALTERNANCE

LA FORMATION EN ALTERNANCE, TELLE QUE L'APPRENTISSAGE OU LE CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, PERMET DE FINANCER UNE FORMATION TOUT EN TRAVAILLANT. L'ENTREPRISE D'ACCUEIL PREND EN CHARGE UNE PARTIE DES FRAIS DE FORMATION, ET LE SALARIÉ ALTERNANT PERÇOIT UNE RÉMUNÉRATION PENDANT LA DURÉE DU CONTRAT.

• LES AIDES SPÉCIFIQUES POUR LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

DES DISPOSITIFS SPÉCIFIQUES DE FINANCEMENT EXISTENT POUR LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP, TELLES QUE L'AGEFIPH (ASSOCIATION DE GESTION DU FONDS POUR L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES PERSONNES HANDICAPÉES) OU LE FIPHFP (FONDS POUR L'INSERTION DES PERSONNES HANDICAPÉES DANS LA FONCTION PUBLIQUE).

EN SOMME, DIVERSES SOURCES DE FINANCEMENT SONT DISPONIBLES POUR SOUTENIR LA FORMATION CONTINUE DES PARTICULIERS ET DES PROFESSIONNELS. IL EST ESSENTIEL DE BIEN S'INFORMER SUR LES OPTIONS DISPONIBLES ET DE SE RAPPROCHER DES ORGANISMES COMPÉTENTS POUR IDENTIFIER LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT LES PLUS ADAPTÉS À SES BESOINS ET À SA SITUATION PROFESSIONNELLE.



8. LA FORMATION CONTINUE ET LA RÉVOLUTION NUMÉRIQUE

LA RÉVOLUTION NUMÉRIQUE A PROFONDÉMENT TRANSFORMÉ LE PAYSAGE DE LA FORMATION CONTINUE EN OFFRANT DE NOUVELLES MODALITÉS D'APPRENTISSAGE ET EN RENDANT LA FORMATION PLUS ACCESSIBLE ET FLEXIBLE. CETTE PARTIE DU LIVRE BLANC EXPLORE COMMENT LA RÉVOLUTION NUMÉRIQUE A IMPACTÉ LA FORMATION CONTINUE ET COMMENT LES INDIVIDUS ET LES ENTREPRISES PEUVENT TIRER PARTI DE CES NOUVELLES OPPORTUNITÉS.

• L'APPRENTISSAGE EN LIGNE

L'APPRENTISSAGE EN LIGNE, OU E-LEARNING, EST UNE MODALITÉ DE FORMATION QUI UTILISE LES TECHNOLOGIES NUMÉRIQUES POUR DIFFUSER DES COURS ET DES RESSOURCES PÉDAGOGIQUES SUR INTERNET. CETTE APPROCHE PERMET AUX APPRENANTS DE SUIVRE DES FORMATIONS À LEUR RYTHME, SANS CONTRAINTE GÉOGRAPHIQUE, ET D'ACCÉDER À UNE OFFRE DE FORMATION DIVERSIFIÉE ET SOUVENT ACTUALISÉE.

• LES MOOCS (MASSIVE OPEN ONLINE COURSES)

LES MOOCS SONT DES COURS EN LIGNE OUVERTS À TOUS ET GRATUITS POUR LA PLUPART. ILS SONT CONÇUS PAR DES UNIVERSITÉS OU DES ORGANISMES DE FORMATION DU MONDE ENTIER ET PERMETTENT D'ACCÉDER À DES CONTENUS DE QUALITÉ SUR UNE GRANDE VARIÉTÉ DE SUJETS. LES MOOCS OFFRENT UNE OPPORTUNITÉ D'APPRENTISSAGE ACCESSIBLE À UN LARGE PUBLIC, Y COMPRIS POUR LES PERSONNES DISPOSANT DE FAIBLES RESSOURCES FINANCIÈRES.

• LES PLATEFORMES D'APPRENTISSAGE EN LIGNE

PLUSIEURS PLATEFORMES D'APPRENTISSAGE EN LIGNE PROPOSENT DES FORMATIONS DANS DIVERS DOMAINES, ALLANT DE LA PROGRAMMATION À LA GESTION DE PROJETS OU AU DÉVELOPPEMENT PERSONNEL. CES PLATEFORMES OFFRENT DES PARCOURS DE FORMATION STRUCTURÉS ET DES RESSOURCES PÉDAGOGIQUES INTERACTIVES, TELLES QUE DES VIDÉOS, DES QUIZ ET DES EXERCICES PRATIQUES, POUR FACILITER L'APPRENTISSAGE.

• LES WEBINAIRES ET LES CLASSES VIRTUELLES

LES WEBINAIRES ET LES CLASSES VIRTUELLES SONT DES SÉANCES DE FORMATION EN LIGNE EN TEMPS RÉEL QUI PERMETTENT AUX APPRENANTS D'INTERAGIR AVEC LES FORMATEURS ET LES AUTRES PARTICIPANTS. CES FORMATS OFFRENT L'OPPORTUNITÉ D'ÉCHANGER DES EXPÉRIENCES, DE POSER DES QUESTIONS ET DE BÉNÉFICIER DE CONSEILS PERSONNALISÉS, TOUT EN ÉVITANT LES CONTRAINTES LIÉES AUX DÉPLACEMENTS.

• L'APPRENTISSAGE MIXTE (BLENDED LEARNING)

L'APPRENTISSAGE MIXTE COMBINE LES AVANTAGES DE LA FORMATION EN PRÉSENTIEL ET DE LA FORMATION EN LIGNE. CETTE APPROCHE PERMET DE TIRER PARTI DES RESSOURCES NUMÉRIQUES POUR COMPLÉTER ET RENFORCER LES SÉANCES DE FORMATION EN FACE-À-FACE, OFFRANT AINSI UNE EXPÉRIENCE D'APPRENTISSAGE PLUS RICHE ET PLUS FLEXIBLE.

• L'ÉVALUATION ET LA CERTIFICATION EN LIGNE

LA RÉVOLUTION NUMÉRIQUE A ÉGALEMENT FACILITÉ L'ÉVALUATION DES COMPÉTENCES ET LA DÉLIVRANCE DE CERTIFICATIONS EN LIGNE. DES PLATEFORMES D'ÉVALUATION ET DE CERTIFICATION PERMETTENT AUX APPRENANTS DE PASSER DES TESTS ET D'OBTENIR DES CERTIFICATS RECONNUS PAR LES EMPLOYEURS, SANS SE DÉPLACER.

LA RÉVOLUTION NUMÉRIQUE OFFRE DE NOMBREUSES OPPORTUNITÉS POUR LA FORMATION CONTINUE, EN RENDANT L'APPRENTISSAGE PLUS ACCESSIBLE, FLEXIBLE ET DIVERSIFIÉ. IL EST ESSENTIEL POUR LES INDIVIDUS ET LES ENTREPRISES D'EXPLOITER CES NOUVELLES MODALITÉS DE FORMATION POUR RESTER COMPÉTITIFS ET DÉVELOPPER LEURS COMPÉTENCES DANS UN MONDE EN CONSTANTE ÉVOLUTION.



9. LES ENJEUX DE LA CERTIFICATION ET LA QUALITÉ DES FORMATIONS

DANS UN MONDE OÙ L'OFFRE DE FORMATION CONTINUE EST DE PLUS EN PLUS DIVERSIFIÉE ET OÙ LA CONCURRENCE EST ACCRUE, IL EST CRUCIAL POUR LES INDIVIDUS ET LES ENTREPRISES DE S'ASSURER QUE LES FORMATIONS QU'ILS CHOISISSENT SONT DE QUALITÉ ET RECONNUES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL. CETTE PARTIE DU LIVRE BLANC ABORDE LES ENJEUX LIÉS À LA CERTIFICATION ET À LA QUALITÉ DES FORMATIONS, AINSI QUE L'IMPORTANCE DE CHOISIR DES ORGANISMES DE FORMATION AGRÉÉS ET CERTIFIÉS.

• L'IMPORTANCE DE LA CERTIFICATION

LA CERTIFICATION EST UN GAGE DE QUALITÉ ET DE RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES ACQUISES LORS D'UNE FORMATION. ELLE PERMET AUX INDIVIDUS DE VALORISER LEURS COMPÉTENCES AUPRÈS DES EMPLOYEURS ET FACILITE LEUR INSERTION OU LEUR ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE. POUR LES ENTREPRISES, RECRUTER DES COLLABORATEURS CERTIFIÉS ASSURE UN CERTAIN NIVEAU DE COMPÉTENCE ET CONTRIBUE À AMÉLIORER LA PERFORMANCE GLOBALE DE L'ORGANISATION.

• LES LABELS ET LES NORMES DE QUALITÉ

PLUSIEURS LABELS ET NORMES DE QUALITÉ SONT DÉLIVRÉS AUX ORGANISMES DE FORMATION POUR ATTESTER DE LA QUALITÉ DE LEURS FORMATIONS ET DE LEUR SÉRIEUX. EN FRANCE, LE PROCESSUS QUALIOPi EST UNE CERTIFICATION QUI ATTESTE DE LA CONFORMITÉ DES ORGANISMES DE FORMATION AUX CRITÈRES DU RÉFÉRENTIEL NATIONAL QUALITÉ (RNQ). CETTE CERTIFICATION EST UN GAGE DE QUALITÉ POUR LES APPRENANTS ET LES ENTREPRISES.

• LA RECONNAISSANCE DES CERTIFICATIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

IL EST IMPORTANT DE VÉRIFIER QUE LES CERTIFICATIONS PROPOSÉES PAR LES ORGANISMES DE FORMATION SONT RECONNUES PAR LES EMPLOYEURS ET LES BRANCHES PROFESSIONNELLES. CERTAINES CERTIFICATIONS, TELLES QUE CELLES DÉLIVRÉES PAR DES ORGANISMES SECTORIELS OU DES ÉCOLES SPÉCIALISÉES, ONT UNE VALEUR AJOUTÉE SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL ET FACILITENT L'ACCÈS À DES POSTES SPÉCIFIQUES.

• L'ACCOMPAGNEMENT ET LE SUIVI DES APPRENANTS

UN ORGANISME DE FORMATION DE QUALITÉ DOIT OFFRIR UN ACCOMPAGNEMENT ET UN SUIVI PERSONNALISÉS AUX APPRENANTS, AFIN DE LES AIDER À PROGRESSER ET À ATTEINDRE LEURS OBJECTIFS PROFESSIONNELS. CELA INCLUT DES ENTRETIENS INDIVIDUELS, DES BILANS DE COMPÉTENCES, DES CONSEILS POUR LA RECHERCHE D'EMPLOI OU ENCORE DES SERVICES D'AIDE À LA CRÉATION D'ENTREPRISE.

• L'ÉVALUATION DES FORMATIONS

L'ÉVALUATION DES FORMATIONS EST ESSENTIELLE POUR MESURER LEUR EFFICACITÉ ET LEUR IMPACT SUR LES COMPÉTENCES DES APPRENANTS. LES ORGANISMES DE FORMATION DOIVENT METTRE EN PLACE DES DISPOSITIFS D'ÉVALUATION RIGOUREUX, BASÉS SUR DES CRITÈRES OBJECTIFS ET DES INDICATEURS DE PERFORMANCE.

• LE CENTRE DE FORMATION NETIONE, UN EXEMPLE D'ORGANISME CERTIFIÉ QUALIOPi

LE CENTRE DE FORMATION NETIONE, CRÉÉ EN 2006, EST UN EXEMPLE D'ORGANISME AGRÉÉ AU PROCESSUS QUALIOPi. IL PROPOSE 76 CERTIFICATIONS ET PLUS DE 2000 FORMATIONS DIFFÉRENTES POUR LES PARTICIPANTS DE TOUTE LA FRANCE. GRÂCE À SON ENGAGEMENT EN FAVEUR DE LA QUALITÉ ET DE LA CERTIFICATION, NETIONE CONTRIBUE À LA RÉUSSITE PROFESSIONNELLE DE SES APPRENANTS ET RÉPOND AUX BESOINS DES ENTREPRISES EN TERMES DE COMPÉTENCES. EN CONCLUSION, LA CERTIFICATION ET LA QUALITÉ DES FORMATIONS SONT DES ENJEUX MAJEURS POUR LES INDIVIDUS ET LES ENTREPRISES QUI SOUHAITENT INVESTIR DANS LA FORMATION CONTINUE. CHOISIR DES ORGANISMES DE FORMATION AGRÉÉS ET CERTIFIÉS, TELS QUE NETIONE, EST UNE GARANTIE DE QUALITÉ ET DE RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES ACQUISES. EN INVESTISSANT DANS DES FORMATIONS CERTIFIÉES ET DE QUALITÉ, LES INDIVIDUS AUGMENTENT LEURS CHANCES D'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE ET LES ENTREPRISES S'ASSURENT DE DISPOSER DE COLLABORATEURS COMPÉTENTS, CAPABLES DE S'ADAPTER AUX ÉVOLUTIONS DU MARCHÉ ET AUX NOUVELLES EXIGENCES DU MONDE PROFESSIONNEL. ENFIN, IL CONVIENT DE SOULIGNER L'IMPORTANCE DE LA FORMATION CONTINUE DANS LE CONTEXTE ACTUEL DE LA RÉVOLUTION NUMÉRIQUE ET DES ÉVOLUTIONS TECHNOLOGIQUES RAPIDES. LES COMPÉTENCES ET LES CONNAISSANCES ACQUISES DANS LE PASSÉ PEUVENT RAPIDEMENT DEVENIR OBSOLÈTES, ET IL EST ESSENTIEL POUR LES TRAVAILLEURS ET LES ENTREPRISES DE RESTER À JOUR ET DE S'ADAPTER AUX NOUVEAUX ENJEUX DU MONDE PROFESSIONNEL. LA CERTIFICATION ET LA QUALITÉ DES FORMATIONS SONT DES ÉLÉMENTS CLÉS POUR GARANTIR QUE LES COMPÉTENCES ACQUISES SOIENT PERTINENTES ET ADAPTÉES AUX BESOINS ACTUELS DU MARCHÉ DU TRAVAIL.

ÉVOLUER ET DEVELOPPER NOS COMPETENCES TOUT AU LONG DE LA VIE PROFESSIONNELLE

.....
L'IMPORTANCE DE LA
FORMATION CONTINUE



LES ENJEUX DE LA CERTIFICATION ET LA QUALITÉ DES FORMATIONS

...

• LE CENTRE DE FORMATION NETIONE®, UN EXEMPLE D'ORGANISME CERTIFIÉ QUALIOPi

LE CENTRE DE FORMATION NETIONE®, CRÉÉ EN 2006, EST UN EXEMPLE D'ORGANISME AGRÉÉ AU PROCESSUS QUALIOPi. IL PROPOSE 76 CERTIFICATIONS ET PLUS DE 2000 FORMATIONS DIFFÉRENTES POUR LES PARTICIPANTS DE TOUTE LA FRANCE. GRÂCE À SON ENGAGEMENT EN FAVEUR DE LA QUALITÉ ET DE LA CERTIFICATION, NETIONE CONTRIBUE À LA RÉUSSITE PROFESSIONNELLE DE SES APPRENANTS ET RÉPOND AUX BESOINS DES ENTREPRISES EN TERMES DE COMPÉTENCES. EN CONCLUSION, LA CERTIFICATION ET LA QUALITÉ DES FORMATIONS SONT DES ENJEUX MAJEURS POUR LES INDIVIDUS ET LES ENTREPRISES QUI SOUHAITENT INVESTIR DANS LA FORMATION CONTINUE. CHOISIR DES ORGANISMES DE FORMATION AGRÉÉS ET CERTIFIÉS, TELS QUE NETIONE, EST UNE GARANTIE DE QUALITÉ ET DE RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES ACQUISES. EN INVESTISSANT DANS DES FORMATIONS CERTIFIÉES ET DE QUALITÉ, LES INDIVIDUS AUGMENTENT LEURS CHANCES D'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE ET LES ENTREPRISES S'ASSURENT DE DISPOSER DE COLLABORATEURS COMPÉTENTS, CAPABLES DE S'ADAPTER AUX ÉVOLUTIONS DU MARCHÉ ET AUX NOUVELLES EXIGENCES DU MONDE PROFESSIONNEL.

ENFIN, IL CONVIENT DE SOULIGNER L'IMPORTANCE DE LA FORMATION CONTINUE DANS LE CONTEXTE ACTUEL DE LA RÉVOLUTION NUMÉRIQUE ET DES ÉVOLUTIONS TECHNOLOGIQUES RAPIDES. LES COMPÉTENCES ET LES CONNAISSANCES ACQUISES DANS LE PASSÉ PEUVENT RAPIDEMENT DEVENIR OBSOLÈTES, ET IL EST ESSENTIEL POUR LES TRAVAILLEURS ET LES ENTREPRISES DE RESTER À JOUR ET DE S'ADAPTER AUX NOUVEAUX ENJEUX DU MONDE PROFESSIONNEL. LA CERTIFICATION ET LA QUALITÉ DES FORMATIONS SONT DES ÉLÉMENTS CLÉS POUR GARANTIR QUE LES COMPÉTENCES ACQUISES SOIENT PERTINENTES ET ADAPTÉES AUX BESOINS ACTUELS DU MARCHÉ DU TRAVAIL.

EN RÉSUMÉ, LA CERTIFICATION ET LA QUALITÉ DES FORMATIONS SONT DES ASPECTS ESSENTIELS À PRENDRE EN COMPTE LORS DU CHOIX D'UNE FORMATION CONTINUE. EN CHOISSANT DES ORGANISMES DE FORMATION AGRÉÉS ET CERTIFIÉS, TELS QUE NETIONE, LES INDIVIDUS ET LES ENTREPRISES S'ASSURENT DE BÉNÉFICIER DE FORMATIONS DE QUALITÉ, RECONNUES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL, ET CONTRIBUENT AINSI À UNE MEILLEURE EMPLOYABILITÉ ET À UNE PERFORMANCE ACCRUE DE L'ORGANISATION.

ÉVOLUER ET DEVELOPPER NOS COMPETENCES TOUT AU LONG DE LA VIE PROFESSIONNELLE

.....
L'IMPORTANCE DE LA
FORMATION CONTINUE



10. LE CENTRE DE FORMATION NETIONE, UN ACTEUR CLÉ DE LA FORMATION CONTINUE EN FRANCE

TOUT AU LONG DE CE LIVRE BLANC, NOUS AVONS MIS EN LUMIÈRE L'IMPORTANCE DE SE FORMER TOUT AU LONG DE NOTRE VIE PROFESSIONNELLE POUR ÉVOLUER ET DÉVELOPPER NOS COMPÉTENCES ET NOS CAPACITÉS À TOUS LES NIVEAUX. MAINTENANT, IL EST TEMPS DE NOUS PENCHER SUR UN ACTEUR CLÉ DANS LE DOMAINE DE LA FORMATION CONTINUE EN FRANCE : LE CENTRE DE FORMATION **NETIONE®**.

CRÉÉ EN 2006, LE CENTRE DE FORMATION **NETIONE®** S'EST RAPIDEMENT IMPOSÉ COMME UN ACTEUR INCONTOURNABLE DE LA FORMATION CONTINUE EN FRANCE. **AGRÉÉ AU PROCESSUS QUALIOP1**, NETIONE EST RECONNU POUR LA QUALITÉ DE SES FORMATIONS ET S'ENGAGE À FOURNIR DES PROGRAMMES DE FORMATION ADAPTÉS AUX BESOINS DE SES PARTICIPANTS, QUELS QUE SOIENT LEUR NIVEAU ET LEUR SECTEUR D'ACTIVITÉ. À CE JOUR, LE CENTRE PROPOSE **PLUS DE 2000 FORMATIONS DIFFÉRENTES**, COUVRANT UNE LARGE GAMME DE COMPÉTENCES ET D'EXPERTISES. AVEC **76 CERTIFICATIONS DISPONIBLES**, LES PARTICIPANTS ONT LA POSSIBILITÉ DE VALIDER LEUR PARCOURS DE FORMATION ET D'ACCROÎTRE LEUR EMPLOYABILITÉ.

LES TÉMOIGNAGES DES PARTICIPANTS À CES FORMATIONS SONT NOMBREUX ET POIGNANTS. JULIE, 35 ANS, A SUIVI UNE FORMATION EN MARKETING DIGITAL CHEZ NETIONE POUR SE RECONVERTIR PROFESSIONNELLEMENT. "NETIONE M'A DONNÉ LES OUTILS ET LES CONNAISSANCES DONT J'AVAIS BESOIN POUR RÉUSSIR MA RECONVERSION. GRÂCE À EUX, J'AI PU TROUVER UN EMPLOI DANS UN DOMAINE QUI ME PASSIONNE ET DANS LEQUEL JE PEUX CONTINUER À APPRENDRE ET À ÉVOLUER."

LES FORMATIONS PROPOSÉES PAR **NETIONE®** SONT ACCESSIBLES À TOUTES LES CLASSES SOCIALES ET VISENT À ACCOMPAGNER LES INDIVIDUS DANS LEUR PARCOURS PROFESSIONNEL. QUE CE SOIT POUR UNE RECONVERSION, UNE MONTÉE EN COMPÉTENCE OU SIMPLEMENT POUR ACQUÉRIR DE NOUVELLES CONNAISSANCES, NETIONE RÉPOND AUX BESOINS DE CHACUN. LE CENTRE MET ÉGALEMENT UN ACCENT PARTICULIER SUR L'ACCESSIBILITÉ DE SES FORMATIONS, EN PROPOSANT DES PROGRAMMES ADAPTÉS AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP OU AUX PERSONNES AYANT DES CONTRAINTES PERSONNELLES OU PROFESSIONNELLES.

LE LIVRE BLANC SERA DIFFUSÉ SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX ET SUR LE SITE INTERNET DU CENTRE DE FORMATION NETIONE, AFIN DE SENSIBILISER UN MAXIMUM DE PERSONNES À L'IMPORTANCE DE LA FORMATION CONTINUE. LES TÉMOIGNAGES POIGNANTS DES PARTICIPANTS ET LES DÉTAILS SUR LES FORMATIONS PROPOSÉES PERMETTRONT DE DONNER UN APERÇU DES OPPORTUNITÉS OFFERTES PAR CE CENTRE DE FORMATION.

EN CONCLUSION, LA FORMATION CONTINUE EST UN ÉLÉMENT ESSENTIEL POUR ASSURER L'ÉVOLUTION DE NOS COMPÉTENCES ET DE NOS CAPACITÉS PROFESSIONNELLES. LE CENTRE DE FORMATION NETIONE, GRÂCE À SON EXPERTISE, SON ENGAGEMENT ENVERS LA QUALITÉ ET LA DIVERSITÉ DE SES FORMATIONS, CONTRIBUE À DÉMOCRATISER L'ACCÈS À LA FORMATION CONTINUE ET À ENCOURAGER LE DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL EN FRANCE. AVEC NETIONE, CHACUN A L'OPPORTUNITÉ DE S'ÉPANOUIR ET D'ATTEINDRE SES OBJECTIFS, QUEL QUE SOIT SON PARCOURS OU SON NIVEAU DE COMPÉTENCE.



11. CONCLUSION

AU TERME DE CE LIVRE BLANC, IL EST INDÉNIABLE QUE LA FORMATION CONTINUE EST UN ÉLÉMENT ESSENTIEL POUR PERMETTRE AUX INDIVIDUS ET AUX ENTREPRISES DE S'ADAPTER AUX ÉVOLUTIONS CONSTANTES DU MONDE PROFESSIONNEL. INVESTIR DANS LA FORMATION CONTINUE TOUT AU LONG DE SA VIE PROFESSIONNELLE PERMET DE DÉVELOPPER SES COMPÉTENCES ET SES CAPACITÉS À TOUS LES NIVEAUX, FAVORISANT AINSI L'ÉPANOUISSEMENT PERSONNEL ET LA RÉUSSITE PROFESSIONNELLE.

NOUS AVONS VU QUE LA FORMATION CONTINUE PRÉSENTE DE NOMBREUX BÉNÉFICES POUR LES INDIVIDUS ET LES ENTREPRISES. ELLE PERMET D'ACCROÎTRE L'EMPLOYABILITÉ DES TRAVAILLEURS, DE FACILITER LES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES ET DE CONTRIBUER À LA COMPÉTITIVITÉ DES ENTREPRISES. LES DIFFÉRENTES FORMES DE FORMATION CONTINUE, COMME LES FORMATIONS EN PRÉSENTIEL, EN LIGNE OU EN ALTERNANCE, OFFRENT UNE GRANDE FLEXIBILITÉ POUR RÉPONDRE AUX BESOINS SPÉCIFIQUES DE CHAQUE APPRENANT ET ENTREPRISE.

L'ACCESSIBILITÉ DE LA FORMATION CONTINUE POUR TOUTES LES CLASSES SOCIALES EST UN ENJEU MAJEUR POUR GARANTIR L'ÉGALITÉ DES CHANCES ET LA COHÉSION SOCIALE. LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT EXISTANTS, TELS QUE LE COMPTE PERSONNEL DE FORMATION (CPF) OU LES AIDES DES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES, PERMETTENT À CHACUN D'ACCÉDER À DES FORMATIONS DE QUALITÉ ET DE DÉVELOPPER SES COMPÉTENCES.

DANS UN CONTEXTE DE RÉVOLUTION NUMÉRIQUE, LA FORMATION CONTINUE DOIT S'ADAPTER AUX NOUVELLES EXIGENCES DU MARCHÉ DU TRAVAIL ET AUX ÉVOLUTIONS TECHNOLOGIQUES. LES ORGANISMES DE FORMATION DOIVENT INNOVER ET PROPOSER DES FORMATIONS EN ADÉQUATION AVEC LES BESOINS ACTUELS ET FUTURS DES ENTREPRISES.

LA CERTIFICATION ET LA QUALITÉ DES FORMATIONS SONT DES ÉLÉMENTS CRUCIAUX POUR ASSURER LA PERTINENCE ET LA RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES ACQUISES. LE CENTRE DE FORMATION NETIONE, AGRÉÉ AU PROCESSUS QUALIOP1 ET INTÉGRANT 76 CERTIFICATIONS, ILLUSTRÉ PARFAITEMENT L'IMPORTANCE DE LA QUALITÉ ET DE LA CERTIFICATION DANS LE DOMAINE DE LA FORMATION CONTINUE.

EN SOMME, CE LIVRE BLANC MET EN LUMIÈRE L'IMPORTANCE DE LA FORMATION CONTINUE TOUT AU LONG DE NOTRE VIE PROFESSIONNELLE. CHACUN, QUEL QUE SOIT SON NIVEAU DE QUALIFICATION OU SA CLASSE SOCIALE, A LE DROIT ET LE DEVOIR DE SE FORMER POUR S'ADAPTER AUX ÉVOLUTIONS DU MARCHÉ DU TRAVAIL ET POUR DÉVELOPPER SES COMPÉTENCES ET SES CAPACITÉS. LES ORGANISMES DE FORMATION, TELS QUE NETIONE, JOUENT UN RÔLE CENTRAL DANS CET ENJEU, EN PROPOSANT DES FORMATIONS DE QUALITÉ, CERTIFIÉES ET RECONNUES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL.

ÉVOLUER ET DEVELOPPER NOS COMPETENCES TOUT AU LONG DE LA VIE PROFESSIONNELLE

.....
L'IMPORTANCE DE LA
FORMATION CONTINUE



CONDITIONS GÉNÉRALES D'UTILISATION DU LIVRE BLANC

"L'IMPORTANCE DE LA FORMATION CONTINUE : ÉVOLUER ET DÉVELOPPER NOS COMPÉTENCES TOUT AU LONG DE LA VIE PROFESSIONNELLE"

• PRÉAMBULE

LES PRÉSENTES CONDITIONS GÉNÉRALES D'UTILISATION (CI-APRÈS « CGU ») RÉGISSENT L'ACCÈS ET L'UTILISATION DU LIVRE BLANC INTITULÉ « L'IMPORTANCE DE LA FORMATION CONTINUE : ÉVOLUER ET DÉVELOPPER NOS COMPÉTENCES TOUT AU LONG DE LA VIE PROFESSIONNELLE » (CI-APRÈS « LE LIVRE BLANC ») ÉDITÉ ET PUBLIÉ PAR NETIONE (CI-APRÈS « L'ÉDITEUR »).

EN ACCÉDANT OU EN UTILISANT LE LIVRE BLANC, VOUS ACCEPTEZ D'ÊTRE LIÉ PAR LES PRÉSENTES CGU. SI VOUS N'ACCEPTEZ PAS TOUT OU PARTIE DE CES CGU, VOUS DEVEZ VOUS ABSTENIR D'ACCÉDER AU LIVRE BLANC ET DE L'UTILISER.

• PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE

LE LIVRE BLANC ET SON CONTENU, Y COMPRIS, SANS S'Y LIMITER, LES TEXTES, IMAGES, GRAPHIQUES, LOGOS, ICÔNES ET AUTRES ÉLÉMENTS, SONT LA PROPRIÉTÉ EXCLUSIVE DE L'ÉDITEUR ET SONT PROTÉGÉS PAR LES LOIS FRANÇAISES ET INTERNATIONALES SUR LA PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE.

TOUTE REPRODUCTION, REPRÉSENTATION, MODIFICATION, PUBLICATION, TRANSMISSION, DÉNATURATION OU EXPLOITATION, TOTALE OU PARTIELLE, DU LIVRE BLANC ET/OU DE SON CONTENU, PAR QUELQUE PROCÉDÉ QUE CE SOIT, ET SUR QUELQUE SUPPORT QUE CE SOIT, SANS L'AUTORISATION PRÉALABLE ET ÉCRITE DE L'ÉDITEUR EST INTERDITE ET CONSTITUERAIT UNE CONTREFAÇON AU SENS DES ARTICLES L. 335-2 ET SUIVANTS DU CODE DE LA PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE.

• UTILISATION DU LIVRE BLANC

LE LIVRE BLANC EST MIS À DISPOSITION POUR UN USAGE STRICTEMENT PERSONNEL, PRIVÉ ET NON COMMERCIAL. VOUS ÊTES AUTORISÉ À TÉLÉCHARGER, CONSULTER ET IMPRIMER LE LIVRE BLANC POUR VOTRE USAGE PERSONNEL ET NON COMMERCIAL, À CONDITION DE NE PAS MODIFIER OU ALTÉRER LE CONTENU DU LIVRE BLANC.

TOUTE AUTRE UTILISATION DU LIVRE BLANC OU DE SON CONTENU, Y COMPRIS, SANS S'Y LIMITER, LA DISTRIBUTION, LA REPRODUCTION, LA MODIFICATION, LA PUBLICATION, LA TRANSMISSION OU LA COMMERCIALISATION, EN TOUT OU EN PARTIE, SANS L'AUTORISATION PRÉALABLE ET ÉCRITE DE L'ÉDITEUR, EST STRICTEMENT INTERDITE.

• PROTECTION DES INFORMATIONS PERSONNELLES

L'ÉDITEUR S'ENGAGE À RESPECTER LA CONFIDENTIALITÉ DES INFORMATIONS PERSONNELLES QUE VOUS POURRIEZ ÊTRE AMENÉ À FOURNIR DANS LE CADRE DE VOTRE ACCÈS ET DE VOTRE UTILISATION DU LIVRE BLANC. LES INFORMATIONS PERSONNELLES COLLECTÉES SONT UTILISÉES EXCLUSIVEMENT POUR VOUS FOURNIR LES SERVICES PROPOSÉS PAR L'ÉDITEUR ET POUR AMÉLIORER LA QUALITÉ DE CES SERVICES. CES INFORMATIONS NE SERONT NI VENDUES, NI ÉCHANGÉES, NI TRANSFÉRÉES À DES TIERS SANS VOTRE CONSENTEMENT, SAUF DANS LES CAS PRÉVUS PAR LA LOI.

• LIMITATION DE RESPONSABILITÉ

L'ÉDITEUR DÉCLINE TOUTE RESPONSABILITÉ EN CAS D'UTILISATION NON CONFORME AUX PRÉSENTES CGU OU EN CAS DE DOMMAGES DIRECTS OU INDIRECTS RÉSULTANT DE L'ACCÈS OU DE L'UTILISATION DU LIVRE BLANC, Y COMPRIS, SANS S'Y LIMITER, LA PERTE DE DONNÉES, L'ATTEINTE À LA RÉPUTATION, LA PERTE DE PROFITS OU L'INTERRUPTION D'ACTIVITÉ.

• MODIFICATION DES CGU

L'ÉDITEUR SE RÉSERVE LE DROIT DE MODIFIER LES PRÉSENTES CGU À TOUT MOMENT ET SANS PRÉAVIS. LES MODIFICATIONS ENTRERONT EN VIGUEUR DÈS LEUR PUBLICATION SUR LE SITE INTERNET DE L'ÉDITEUR OU LORS DE LA MISE À DISPOSITION DU LIVRE BLANC. IL VOUS APPARTIENT DE CONSULTER RÉGULIÈREMENT LES CGU POUR PRENDRE CONNAISSANCE DES ÉVENTUELLES MODIFICATIONS. EN CONTINUANT À ACCÉDER ET À UTILISER LE LIVRE BLANC APRÈS LA PUBLICATION DE MODIFICATIONS, VOUS ACCEPTEZ LES CGU MODIFIÉES.

• LOI APPLICABLE ET JURIDICTION COMPÉTENTE

LES PRÉSENTES CGU SONT SOUMISES AU DROIT FRANÇAIS. EN CAS DE LITIGE RÉSULTANT DE L'INTERPRÉTATION OU DE L'EXÉCUTION DES PRÉSENTES CGU, ET EN L'ABSENCE D'UN ACCORD AMIABLE ENTRE LES PARTIES, LES TRIBUNAUX FRANÇAIS SERONT SEULS COMPÉTENTS POUR TRANCHER LE LITIGE.

• CONTACT

POUR TOUTE QUESTION OU DEMANDE D'INFORMATION CONCERNANT LES PRÉSENTES CGU OU LE LIVRE BLANC, VOUS POUVEZ CONTACTER L'ÉDITEUR À L'ADRESSE E-MAIL SUIVANTE :

SUPPORT@NETIONE.FR

EN UTILISANT LE LIVRE BLANC, VOUS RECONNAISSEZ AVOIR PRIS CONNAISSANCE DES PRÉSENTES CGU ET VOUS ENGAGEZ À LES RESPECTER.

WHITE BOOK
PAR NOËL LUDWIG
C.E.O. NETIONE ®

ÉVOLUER ET DEVELOPPER NOS COMPETENCES TOUT AU LONG DE LA VIE PROFESSIONNELLE

.....
L'IMPORTANCE DE LA
FORMATION CONTINUE



REMERCIEMENTS

NOUS TENONS À EXPRIMER NOTRE SINCÈRE GRATITUDE À TOUTES LES PERSONNES QUI ONT CONTRIBUÉ À LA RÉALISATION DE CE LIVRE BLANC INTITULÉ "**L'IMPORTANCE DE LA FORMATION CONTINUE : ÉVOLUER ET DÉVELOPPER NOS COMPÉTENCES TOUT AU LONG DE LA VIE PROFESSIONNELLE**".

TOUT D'ABORD, UN GRAND MERCI À L'ÉQUIPE DE **NETIONE®** POUR SON SOUTIEN, SON EXPERTISE ET SA COLLABORATION TOUT AU LONG DU PROCESSUS DE RÉDACTION ET DE PUBLICATION DE CE LIVRE BLANC. LEUR ENGAGEMENT EN FAVEUR DE LA FORMATION CONTINUE ET LEUR VOLONTÉ DE PARTAGER LEURS CONNAISSANCES ET EXPÉRIENCES ONT ÉTÉ D'UNE VALEUR INESTIMABLE POUR LA RÉALISATION DE CE PROJET.

NOUS ADRESSONS ÉGALEMENT NOS REMERCIEMENTS AUX NOMBREUX EXPERTS, FORMATEURS ET PROFESSIONNELS QUI ONT PARTAGÉ LEUR TEMPS, LEURS COMPÉTENCES ET LEURS TÉMOIGNAGES AVEC NOUS. LEUR CONTRIBUTION A ÉTÉ ESSENTIELLE POUR ÉCLAIRER LES DIFFÉRENTES FACETTES DE LA FORMATION CONTINUE ET ILLUSTRER SON IMPORTANCE DANS LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES.

ENFIN, NOUS EXPRIMONS NOTRE RECONNAISSANCE AUX LECTEURS DE CE LIVRE BLANC POUR LEUR INTÉRÊT ET LEUR ENGAGEMENT ENVERS L'APPRENTISSAGE CONTINU. NOUS ESPÉRONS QUE CE LIVRE BLANC VOUS APPORTERA DES INFORMATIONS PRÉCIEUSES ET VOUS ENCOURAGERA À EXPLORER DAVANTAGE LES POSSIBILITÉS OFFERTES PAR LA FORMATION CONTINUE.

NOUS VOUS RAPPELONS QUE LES INFORMATIONS CONTENUES DANS CE LIVRE BLANC SONT PROTÉGÉES PAR LES LOIS FRANÇAISES ET INTERNATIONALES SUR LA PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE. TOUTE UTILISATION, REPRODUCTION OU DISTRIBUTION DU CONTENU DE CE LIVRE BLANC SANS L'AUTORISATION PRÉALABLE ET ÉCRITE DE NETIONE EST STRICTEMENT INTERDITE.

MERCI ENCORE À TOUTES LES PERSONNES IMPLIQUÉES DANS CE PROJET. ENSEMBLE, NOUS ŒUVRONS POUR UN AVENIR OÙ LA FORMATION CONTINUE EST ACCESSIBLE À TOUS ET OÙ CHACUN A LA POSSIBILITÉ D'ÉVOLUER ET DE DÉVELOPPER SES COMPÉTENCES TOUT AU LONG DE SA VIE PROFESSIONNELLE.

WHITE BOOK
PAR NOËL LUDWIG
C.E.O. NETIONE ®

WHITE BOOK
**ÉVOLUER ET DEVELOPPER NOS
COMPETENCES TOUT AU LONG DE LA
VIE PROFESSIONNELLE**

.....
RÉSUMÉ



« CE LIVRE BLANC EXPLORE L'IMPORTANCE DE LA FORMATION CONTINUE DANS LE DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET PERSONNEL DES INDIVIDUS. IL MET EN ÉVIDENCE LES AVANTAGES DE L'APPRENTISSAGE TOUT AU LONG DE LA VIE, TELS QUE L'AMÉLIORATION DES COMPÉTENCES, L'ADAPTATION AUX ÉVOLUTIONS DU MARCHÉ DU TRAVAIL ET LA PROMOTION DE LA MOBILITÉ PROFESSIONNELLE. LE LIVRE BLANC PRÉSENTE ÉGALEMENT DES TÉMOIGNAGES POIGNANTS ET DES EXEMPLES CONCRETS ILLUSTRANT LES BÉNÉFICES DE LA FORMATION CONTINUE POUR LES PERSONNES ISSUES DE DIVERSES CLASSES SOCIALES ET SECTEURS D'ACTIVITÉ.

EN OUTRE, LE LIVRE BLANC MET EN LUMIÈRE LE RÔLE CLÉ DU CENTRE DE FORMATION **NETIONE®**, AGRÉÉ AU PROCESSUS QUALIOP1 ET OFFRANT 76 CERTIFICATIONS, DANS LA PROMOTION DE LA FORMATION CONTINUE EN FRANCE. DEPUIS SA CRÉATION EN 2006, NETIONE PROPOSE PLUS DE 2000 FORMATIONS DIFFÉRENTES, ACCESSIBLES AUX PARTICIPANTS DE TOUTE LA FRANCE. »

.....
WWW.NETIONE.SYSTEMS



PAR NOËL LUDWIG
C.E.O. NETIONE ®